

## ACTA COMITÉ DIRECTOR

Fecha	Orden del día	Asistentes
31.03.2022	1. Lectura y aprobación, si procede, de los actas anteriores.	Antonio Jesús González Reyes: Coordinador del Comité Director Coordinador del Foro de Desarrollo Económico y Empleo. Fundación Valdocco
	2. ERACIS: Personas que suman, barrios que crecen.	Lola Cenizo: Coordinadora del Comité Director. Operadora de Libre adhesión
	3. Gestión de acuerdo de las reuniones de noviembre y diciembre.	Luisa García: Operadora del Foro de Familia, Igualdad y Servicios. Asociación Juvenil Carabela
	4. Seguimiento de Foros.	Manuel A. Conde: Delegado Territorial Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía en Huelva.
	5. Organización Nuevo Plan Integral 2022-2027	María Ángeles Lara: Coordinadora del Foro de Salud y Hábitos Saludables
	6. Solicitud nueva adhesión.	Fernando Fernández: Representante de la Asociación de Vecinos/as "Pasaje El Greco"
	7. Otros temas de interés.	Andrés García: Coordinador del Foro de Ciudadanía, Convivencia y Entorno. Asociación de Vecinos/as "Nuestra Señora del Pilar"
		M <sup>a</sup> Cinta Betanzos. Coordinadora Foro de Educación y Formación. CEIP Andalucía.
		Josefa García: Operadora del Foro de Salud y Hábitos Saludables. Centro de Salud "El Torrejón"
		Pedro Oliveira: Operador del Foro de Desarrollo y Empleo. ACES/FAECTA
		Antonio González Domínguez: Presidente de Asociación Hispanidad Avanza.
		Blanca Miedes: Equipo Técnico. UHU.
		Manoli García: Oficina Técnica
		<b>Excusas</b>
		Manuela A. Fernández: Equipo Técnico. UHU.
		<b>Ausencias</b>
		María Teresa Flores: Concejala de Participación Ciudadana y Deportes.

		Representante del Ayuntamiento de Huelva
	<b>Anotaciones</b>	
	Presentación de los/as asistentes.	
1.	Lectura y aprobación, si procede, de los actas anteriores. Se aprueban las actas.	
2.	<p>ERACIS: Personas que suman, barrios que crecen Celebración Mesa Territorial del Distrito V el 17 de marzo 2022.</p> <p>Hemos aportado para la actualización de la DAFO del grupo motor (en el que participamos) las líneas y medidas de acción Plan Integral 2016-2020, aportaciones al PGOU, aportaciones al Proyecto de la UHU "Análisis del uso del espacio urbano para propuestas participativas. Aplicación en la ciudad de Huelva" y las aportaciones recogidas en el Laboratorio Ciudadano "Situación del Empleo en el Distrito 5".</p> <p>La presentación de la DAFO estaba prevista que la hiciera Luisa García de Asociación Juvenil Carabela y, por cuestiones ajenas a su voluntad, la presentó Manoli García.</p> <p>El informe de las propuestas generadas, en los cuatro grupos de trabajo, se presentará en la Comisión Intersectorial donde participan las diferentes Concejalías dl Ayuntamiento de Huelva y en la Comisión Local de Impulso Comunitario (CLIC). Desde el Plan Integral hemos informado en cada Foro de las propuestas y se asumirán dentro de éstos. Esto último es un acuerdo con el Coordinador y Equipo Técnico de la Eracis del Ayuntamiento con el objeto de que quién esté lo trabaje.</p> <p>Operadora del Foro de Familia: La Asociación Juvenil Carabela ha elaborado un cuestionario para recoger el interés de los/as vecinos/as. El empleo no sale, la gente lo asume, se conforma. Aparece tema de seguridad.</p> <p>Coordinadora del Foro de Salud: Como ejemplo es que no vienen a Cáritas Parroquia.</p> <p>Equipo Técnico: Te agotas de los temas. Atención en los temas nuevos. Pandemia colchón cobertura. Las cifras de desempleo no son las mismas. Economía sumergida. Explorar ERACIS ¿qué está pasando?</p> <p>Delegado de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación: En la Delegación se está notando. En renta mínima están al día. Ejemplo: 1200 personas, renta mínima, antes 500 personas.</p> <p>Operadora del Foro de Familia: No nos podemos quedar en lo básico. Es momento de aunar. Motivar para la formación y moverlo entre todos/as. Hay que</p> <p>Delegado de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación: Esto es temporal y tiene que romper a través de la formación e inserción sociolaboral, hay hacer hincapié con el modelo ERACIS. El IMV no lleva adjunto programas de inclusión.</p> <p>Equipo Técnico: Existe una falsa calma. Lo que aparente ser no es la verdad.</p> <p>Operador del Foro de Desarrollo Económico: En el desarrollo de la Mesa no hubo</p>	

	<p>mucho tiempo para reflexionar y no se hizo por ámbitos.</p> <p>Coordinador del Foro de Desarrollo Económico: Que no hubiera ninguna aportación al tema del Empleo, sorprendió al Foro cuando se presentaron éstas.</p> <p>Coordinadora del Foro de Salud: Hay mucha tensa calma. No se ve, pero se escucha.</p> <p>Propuesta Ayuntamiento-Alcalde: Plazas policía local, agentes. Solicitar reunión con Concejal de Seguridad.</p>
<p>3.</p>	<p>Gestión de acuerdo de las reuniones de noviembre y diciembre.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se mantuvo la reunión con el Coordinador y Equipo Técnico de la Eracis del Ayuntamiento y con una representación del Comité Director del Plan Integral para presentarles una propuesta de trabajo. Propuesta enviada por email para el conocimiento de todos/as.</li> <li>2. Se mantuvieron las reuniones con los nuevos Directores del Colegio Salesiano y la nueva Junta Rectora del Colegio de La Hispanidad. Como resultado de estas reuniones conocimos que en el Colegio Diocesano también había una nueva dirección y también nos reunimos.</li> <li>3. Le mandamos la carta al Director de Valdocco respecto al ingreso único del 50% de la subvención Eracis por operatividad, también nos reunimos y aún no se ha materializado. Para el cobro del segundo pago del 50% hoy se ha finalizado el plazo para presentar la memoria social y económica.</li> <li>4. Se mantuvo la reunión con el Delegado de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación y hoy está aquí participando del Comité Director. <u>Blanca puede participar si lo considera oportuno.</u></li> </ol> <p>Delegado de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación: Se ha presentado ERACIS 2: Aún no ha llegado a Europa. Se cree que pueda estar en 8 meses y el 01/01/2023 se pueda tener el nuevo proyecto de la Línea 3 firmado.</p> <p>Problemas con la continuidad de la L2 a partir del mes de septiembre. Se pretende a través del Plan Innovación poner de manifiesto el trabajo del Ayuntamiento para no perder el capital humano.</p>
<p>4.</p>	<p>Seguimiento de Foros</p> <p>Este año hemos celebrado dos foros, excepto el de Familia que está previsto para el 6 de abril.</p> <p><b>Foro de Desarrollo Económico y Empleo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dinamización y visualización del comercio de proximidad.</li> </ul>

- Activar la Asociación de Empresarios/as del Distrito 5.
- Convenio con la Universidad de Huelva: Máster de Empleo
- Infografía: Recursos de Orientación, Formación, Empleo y Autoempleo junto y Educación. (Relacionado con el Foro de Educación y Formación).
- Presentación oferta educativa Centros de Adultos a orientadores/as educativos/a, sociolaborales y profesionales interesados/as. (Relacionado con el Foro de Educación y Formación).
- Calendarizar la oferta formativa

#### **Foro de Educación y Formación:**

- Se han celebrado las actividades intercentro Día de la No Violencia y la Paz y Día de la Mujer. La próxima es la celebración del 8 de Abril Día Internacional del Pueblo Gitano. Después de Semana Santa nos centraremos en la Semana Sin Humo (Relacionado con el Foro de Salud y Hábitos Saludables).
- Reunión Centros Educativos y Policía Nacional. (Relacionado con el Foro de Ciudadanía, Convivencia y Entorno)
- Infografía: Recursos de Orientación, Formación, Empleo y Autoempleo junto y Educación. (Relacionado con el Foro de Desarrollo Económico y Empleo).
- Presentación oferta educativa de los Centros Educativos a orientadores/as educativos/a, sociolaborales y profesionales interesados/as. (Relacionado con el Foro de Desarrollo Económico y Empleo). Pendiente de calendarizar.
- Talleres de Participación para impulsar el Foro de Infancia y Adolescencia. Relacionado con el Foro de Familia, Igualdad y Servicios.
- Solicitud de reunión con la Delegada Territorial de Educación y Deportes de la Junta de Andalucía pendiente de respuesta.
- Grupo de Participación Gitana de Huelva (Relacionado con el Foro de Ciudadanía, Convivencia y Entorno).

#### **Foro de Salud y Hábitos Saludables:**

- Preocupados/as por la pobreza farmacéutica nos volvemos a ver con el Banco Farmacéutico Nacional. Relacionado con esto petición a la Delegación de Salud para que lo eleve a la Consejería de Salud incorporar los filtros de las personas laringectomizadas en la carta de medicamento gratuitas con un coste anual de 130 €.

- Celebración de la Semana Sin Humo. Charlas en los Centros Educativos con la Asociación de Personas Laringectomizadas. Actividad conjunta con los/as maestros/as de Educación Física y Mesas Informativas dirigidas a la Ciudadanía (Relacionado con el Foro de Educación y Formación y Foro de Ciudadanía, Convivencia y Entorno).
- Comisión de Proyecto de Adicciones donde Fundación Valdocco y Asociación Juvenil Carabela se han puesto de acuerdo para organizar actividades
- Apoyo a los proyectos “Cuenta conmigo mayores” y Cuenta conmigo: Agentes para el acompañamiento” dinamizados a través de Surge pero iniciativa de Incide de Málaga. (Relacionados con el Foro de Familia, Igualdad y Recursos y con el Foro de Ciudadanía, Convivencia y Entorno).

#### **Foro de Ciudadanía, Convivencia y Entorno**

- Seguimiento Planes de Rehabilitación y Ascensores. Pendiente de reunión con el Delegado Territorial de Vivienda con un retraso de un mes para conocer los avances en la intervención en las obras de cornisas, fisuras y aislamiento de las viviendas del Torrejón que están en riesgo.
- Organización Encuentro con los Medios de Comunicación: Preparación del encuentro con Oscar Toro, Presidente de la Asociación de Prensa, Hispanidad Radio, Asociación Juvenil Carabela y quienes quieran participar.
- Comisión de Seguridad con presencia del Jefe de Policía Local.(Agentes de seguridad)
- Participación en el Powerty y Foro Urbano DUSI.
- Comisión Sal a la calle.
- Planteamiento de la Campaña “Cuida tu barrio”.
- Pendiente reunión con la Concejala de Infraestructura.
- Participación en el Encuentro Liderando un Modelo de Ciudad organizado por la Escuela de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Huelva.

#### **Foro de Familia, Igualdad y Servicios:**

- Aumento actividades
- Poner en marcha formación específica sobre familias dirigida a profesionales.
- Reflexión para el impulso del Foro Infancia y Adolescencia.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizar conjuntamente las Escuelas de Verano.</li> <li>• Participar en la organización de la Escuela de Familias del Distrito 5.</li> <li>• Recopilación de recursos de familia de las entidades para poder compartirlos.</li> <li>• Crear un espacio para tratar los casos.</li> <li>• Organizar alguna formación sobre igualdad dirigida a profesionales y ciudadanía.</li> <li>• Escuelas de Verano.</li> </ul> <p>Delegado de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación informa sobre el aumento de presupuesto para las Escuelas de Verano para intentar pasar de 6 a 17.</p>
5.	Propuesta del Equipo Técnico de realizar los Laboratorios Ciudadanos de Salud, Educación y Juventud, revisión Diagnóstico, propuesta nuevo Plan Estratégico orientados a los ODS y Asamblea General para el último cuatrimestre de 2022.
6.	Solicitud nueva adhesión: Plataforma Vecinal Distrito 5.
7.	<p>Otros temas de interés:</p> <p>Participación con un taller : La importancia de la participación ciudadana para transformar los barrios” en la formación de Federación Surge “Sácale partido a tu móvil”</p> <p>TODOS: Participación en la investigación de la Pablo Olavide “Participación y desarrollo cívico comunitario en las políticas de bienestar social local en Andalucía”. Participación en el Congreso de Tecnosocial de Málaga virtualmente.</p> <p>Invitación Juanramonianas</p>
	<b>Acuerdos</b>
	Se acepta la adhesión de la Plataforma Vecinal del Distrito 5 al Plan Integral.
	Realizar los Laboratorios Ciudadanos de Salud, Educación y Juventud, revisión Diagnóstico, propuesta nuevo Plan Estratégico orientados a los ODS y Asamblea General para el último cuatrimestre de 2022.
	Solicitar reunión con el Concejal de Seguridad.