

ACTA DEL COMITÉ DIRECTOR

Fecha	Orden del día	Asistentes
13.01.2021	1. Lectura y aprobación, si procede, de las actas anteriores.	Antonio Jesús González: Coordinador del Foro de Empleo y Desarrollo Económico. Coordinador del Comité Director
	2. ERACIS.	Lola Cenizo: Coordinadora del Comité Director
	3. Reunión con el Director General de Servicios Sociales de la Junta de Andalucía.	Manuela Fernández: Equipo Técnico
	4. Temas pendientes: Relevos Asociación Hispanidad Avanza, Asamblea, otros.	Pepa García: Operadora Foro de Salud y Hábitos Saludables.
	5. Foros de Participación.	Andrés García: Coordinador del Foro de Ciudadanía, Convivencia y Entorno.
	6. Otros temas de interés	Fernando Fernández: A.VV. Pasaje El Greco.
		Pedro Oliveira: Operador del Foro de Empleo y Desarrollo Económico
		Mari Ángeles Lara: Coordinadora del Foro de Salud y Hábitos Saludables.
		Carmen Orta: AVV. "Amapolas"
		Manoli García: Oficina Técnica
		Blanca Miedes: Equipo Técnico
		Excusas
		Luisa García: Operadora del Foro de Familia, Igualdad y Servicios
		Marisa López: Coordinadora del Foro de Familia, Igualdad y Servicios
		Gracia Calvo: Representante de la Delegación Territorial de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación
		Ausencias
	Horario: 17:30 a 19:30 horas	María Teresa Flores: Representante del Ayuntamiento de Huelva, Concejala de Participación Ciudadana y Deportes
		Paqui Calero: AVV. "Mes de Mayo"
		Anotaciones
1.	Se aprueba el acta anterior. Descarga: <ul style="list-style-type: none"> Se ha entregado la carta de agradecimiento al Colegio de la Hispanidad por la participación en el Plan de Antonio González y estamos pendientes de respuesta. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Se ha enviado el email al conjunto del Plan Integral para la renovación de casos de la AHA y hemos tenido respuesta por parte de Fundación Valdocco y CD ASM "La Hispanidad". • Se han celebrado todos los Foros en el mes de noviembre. • Nos hemos reunidos, con las compañeras del Proyecto "La calle como espacio vital", hemos compartido ideas. Han retomado el contacto con los/as participantes del Foro para que podamos tener un encuentro pero no ha sido posible. • Hemos solicitado material tecnológico a las administraciones públicas y solo hemos tenido respuesta del Distrito Sanitario Huelva Costa. • Se ha incorporado la Wifi gratis en las reuniones que estamos teniendo con los/as representantes políticos/as. El grupo Adelante Huelva lo ha incluido en el Debate del Estado de la Ciudad y está aprobado. • Se envió la carta a ambas administraciones encargadas de la Seguridad Ciudadana y el 27 de octubre, a las 18:00 horas, en la Asociación de Vecinos de la Hispanidad tuvo lugar la Comisión de Seguridad. • Se ha incluido en el Orden del Día la elección de Coordinador/a y Operador/a en los Foros que faltan. Contamos con Luisa García como Operadora del Foro de Familia. • Se ha mantenido la reunión con Hispanidad Radio • Se ha enviado el argumentario sobre el Convenio.
<p>2.</p>	<p>ERACIS: Pendiente de que salga nueva convocatoria. Esta edición tiene una prórroga hasta el 17 de abril.</p> <p>Las Mesas Sectoriales que tienen que dinamizar el Equipo ERACIS del Ayuntamiento aún no se han convocado. La disponibilidad del Plan Integral es de total colaboración en su organización adecuando los Foros de Participación si fuera necesario.</p> <p>Propuesta: Solicitar una reunión con el Coordinador de la ERACIS en el Ayuntamiento.</p>
<p>3.</p>	<p>Reunión con el Director General de Servicios Sociales de la Junta de Andalucía.</p> <p>Nosotros: Breve explicación sobre las dificultades de continuidad sufridas por el Plan Integral del Distrito 5 desde enero de 2018 como consecuencia de las pérdidas de subvenciones y el retraso de la ERACIS. El compromiso del Convenio.</p> <p>Directora de la ERACIS: Objetivo de la ERACIS: Plan Local de Inclusión = Equipo Técnico + Servicios Sociales Comunitarios = Entidades Sociales = Estrategia (Itinerarios y trabajo en red). Situación del Ayuntamiento de Huelva respecto a la ERACIS y la oportunidad de continuidad del Plan Integral como Equipo Técnico del Ayuntamiento que éste no aceptó. Esto trae como consecuencia que desde la Junta de Andalucía, en este momento, no pueda apoyarse económicamente de otra manera al Plan Integral. Lo lógico y adecuado hubiera sido que el Plan Integral del Distrito 5 hubiera formado parte del Equipo Técnico del Ayuntamiento que dinamiza la intervención comunitaria y el trabajo en Red. La ERACIS es una oportunidad para cambiar el modelo y hay que aprovecharla. Es importante constituir la Mesas Sectoriales teniendo en cuenta los recursos de los que se disponen en la zona.</p> <p>Director General: El futuro del Plan vendría, si es posible, a través de las Oficina Técnicas Provinciales donde se podría colaborar dando forma a éstas. Una manera podría ser como Asistencia Técnica. Hay que recuperar el trabajo con las Delegaciones Territoriales implicadas y seguir trabajando con Europa el objetivo de constitución de las oficinas provinciales.</p> <p>Se quedó que desde Asociación Hispanidad Avanza se iba a notificar al responsable del Equipo Técnico del Ayuntamiento que se ponga en contacto con la dirección de la ERACIS; Seguir insistiendo desde la Asociación Hispanidad Avanza, a nivel político, para que se dé continuidad al Plan Integral del</p>

	<p>Distrito 5 a través del convenio y la dirección de la ERACIS mantendrá una reunión en Huelva donde podrá participar la Asociación Hispanidad Avanza.</p>
4.	<p>Temas pendientes: Relevos Asociación Hispanidad Avanza: Tan solo se ha pronunciado el Club Deportivo ASEM "Hispanidad" TN y Fundación Valdocco. Propuestas: CD ASEM sustituye como Secretaria y Fundación Valdocco como Vocal. La Tesorería que se quede como está y la vocalía de Lola Cenizo también. Hablar con el Presidente cuál es su disponibilidad actual. Asamblea: ¿Cómo la hacemos?, ¿Cuándo?: Está complicada con la pandemia. Se hace fundamental hacerla presencialmente, especialmente, para poder garantizar la participación de las entidades que no disponen de los medios. En principio no se convocaría y llegado el momento antes de que finalice de nuevo el Proyecto del Plan se comunicaría a las entidades y se les mandaría las memorias 2019 y 2020. Se ha firmado el Convenio con UHU (Colaboración mutua, asesoramiento técnico, proyectos, diagnósticos...) concretamente, con COIDESO (Centro de Investigación Sobre Desarrollo Humano y Sociedad) que sustituye al C3it. Se ha modificado el Convenio Puestos Específicos para su renovación (Esta edición lo firmaría el Consejero de Educación, Alcalde y Coordinador/a del Comité Director). Este año los puestos específicos no cubiertos se han sustituidos por puestos provisionales. Reunión con Parlamentario de Adelante Andalucía: Propuesta No de Ley para el Convenio Junta de Andalucía y Ayuntamiento para el Plan Integral del Distrito 5, presentada a 22 de diciembre de 2020. Proyectos: No han aprobado los proyectos de Grandes Personas y Escuela de Flamenco "Al compás de la vida" presentado al IRPF. Hispanidad Radio: Se ha informado a todos los Foros de la situación y se les ha propuesto que aquellas entidades que puedan incorporen en la visualización de proyectos partidas económicas para trabajar con la radio.</p>
5.	<p>Foros de Participación Foro de Salud y Hábitos Saludables El Foro previsto para el 19 de enero se pospone para febrero para valorar la evolución de la Covid. Carta enviada al Director del Centro de Salud "El Torrejón" para que conozca las dificultades que están encontrando la ciudadanía respecto al Centro en la situación actual. Banco de Medicamentos: Manuela Fernández se encarga de hacer gestiones para avanzar en el tema. Se acepta la propuesta del Comité Director de organizar el Laboratorio de Salud. La Trabajadora Social del Centro de Salud "El Torrejón" acepta la posibilidad de organizar algún GRUSE (No hemos tenido respuesta por parte de las entidades ERACIS). Organización de dos talleres, dirigidos a las personas que están en los itinerarios ERACIS, prioritariamente, sobre relajación y antiestrés por el Gabinete Psicológico PSIQUEÓN. Foro de Educación y Formación: El Foro previsto para el 20 de enero se pospone para el 17 de febrero para valorar la evolución de la Covid. Se mantienen las actividades intercentro que se adaptarán según la situación de la pandemia. Encargándose el Colegio Andalucía de organizar la actividad del Día de la Paz. También se acepta la propuesta de la Comisión de Proyecto "8 de abril de 2019" para celebrar el Día del Pueblo Gitano Andaluz. Se acepta la propuesta del Comité Director de organizar el Laboratorio de Educación. Se acepta la propuesta del Comité Director de solicitar a las administraciones el material tecnológico que van a reciclar para poder ponerlo a disposición del alumnado que lo necesite. Se acepta la propuesta de desarrollar de nuevo los Talleres de Participación para el 2º/3º trimestre. Contactar con el Coordinador del EOE para que se convoque la Comisión de</p>

	<p>Absentismo. Pedir cita con la Delegada de Educación para tratar el tema de los Puestos Específicos. Hemos Participado en la elaboración y en las gestiones con el Ayuntamiento.</p> <p>Foro de Familia, Igualdad y Políticas Sociales: La próxima reunión será el 27 de enero, a las 12:00 horas, en los Servicios Sociales Comunitarios. Estudiar la viabilidad de constituir una Comisión de Familias. Estudiar el tema de derivación al Programa Guía. Conocer que se está haciendo en participación con la infancia y la participación con el Proyecto CoGlobal en el Ayuntamiento de Huelva.</p> <p>Foro de Desarrollo Económico y Empleo: Pendiente de sistematizar la información del Laboratorio "Situación El Futuro del Empleo del D5" para enfocar el Foro. Reunión con el Delegado de Empleo. Pendiente reunión con el Concejal de Empleo. Organizar la web del Plan para incorporar un apartado denominado "Historias de Vida"/"Patrimonio vivo" donde se incorpore historias de mayores contando sus profesiones; apartado para el Proyecto de Flamenco y un blog de jóvenes. Pendiente ver con Andrés y Fernando las personas; previsto con el informático verlo en enero para actualizar la web. Retomar el trabajo con el tejido empresarial de la zona.</p> <p>Propuesta del Comité. El Consejo Europeo de Patrimonio Cultural nos sigue llamando para seguir colaborando, entonces es importante tener en cuenta la dinamización de la cultura. En ese espacio web también se podrían incorporar un apartado de fiestas.</p> <p>Foro de Ciudadanía, Convivencia y Entorno: Reunión con la Concejala de Infraestructura para tratar las necesidades y deficiencias de los barrios, han estado las cinco Asociaciones de Vecinos. Contacto con AVRA para retomar el tema de las humedades en la Asociación de Vecinos "Nueva Huelva". Informar al Plan Integral sobre la redacción del PGOU, solicitar que hagan propuestas y sumarlas a las recogidas en el Plan Estratégico (2016-2020) del Plan Integral del Distrito 5, también enviar el enlace que el Ayuntamiento ha puesto a disposición de la ciudadanía para hacer aportaciones. Una vez recogida las aportaciones se han enviado y hemos asistido a un encuentro del Ayuntamiento, Equipo Redactor y Entidades donde propusimos que les preguntaran a niños/as, adolescentes y jóvenes acerca de la ciudad que quieren. Las aportaciones antes de enviarlas nos las revisó un arquitecto. La representante de la Delegación Territorial de Igualdad se encarga de hablar con el Director de Moras Claro para conocer la posibilidad de desarrollar actividades en los barrios dirigida a mayores. Proponer al Comité Director organizar algún encuentro o laboratorio para reflexionar sobre los/as jóvenes con los/as jóvenes.</p> <p>Propuesta: Enviar los borradores de actas a los foros vía email para que todo el mundo esté informado, se puedan leer y economizar tiempo en las reuniones y por la limitación de personas presencialmente en los foros, como consecuencia de la pandemia.</p>
<p>6.</p>	<p>Otros temas de interés:</p> <p>Se le transmitió al Alcalde la preocupación generada por la situación de las viviendas en el barrio Alcalde Diego Sayago tras el incidente. Este me solicitó que hablara con Vivienda y AVRA para poder mantener una reunión y buscar alguna alternativa, sabiendo que es complejo. Se han hecho las gestiones y el Delegado de Vivienda nos derivó a AVRA, éste dijo que lo vería con el Delegado. Como consecuencia no se ha podido mantener la reunión.</p> <p>Solicitar reunión con el Alcalde para ponerle al día de la situación del D5 y para que se incorporen sus concejales/as o equipos en los Foros.</p> <p>Cuota de entidades: Enviar de nuevo recordatorio.</p> <p>Hacer un nuevo Plan Estratégico 2021-2025 antes de que finalice la ERACIS realista. Pensar que hacer y cómo.</p>
	<p>Acuerdos:</p>



	Se admite las propuestas para constituir la Junta Directiva de AHA.
	Informar al Presidente AHA sobre las propuestas para constituir la nueva Junta Directiva y conocer su disponibilidad para seguir como Presidente.
	Solicitar una reunión con el Coordinador de la ERACIS en el Ayuntamiento.
	Seguir trabajando para materializar el Convenio de la Junta de Andalucía y Ayuntamiento para dar estabilidad al Plan Integral.
	La Asamblea General no se convocará mientras siga la pandemia.
	Solicitar reunión con el Alcalde, como Presidente del Plan Integral, para rendirle cuentas sobre el trabajo en el Distrito 5 y para que se incorporen los/as concejales/as o profesionales a los Foros.
	Enviar los borradores de actas a los foros, vía email, para que todo el mundo esté informado.
	Recordar a las entidades la cuota.
	Presentar los resultados del Laboratorio de Empleo.
	Se acepta la propuesta de realizar un laboratorio sobre juventud hecha por el Foro de Ciudadanía, Convivencia y Entorno.
	Realizar los laboratorios de salud, educación y juventud en el mes de marzo.
	Antes de finalizar la ERACIS, en este periodo, hacer el Plan Estratégico 2021-2025 del Plan Integral, que sea realista. Pensar qué hacer y cómo.

