

ACTA DEL COMITÉ DIRECTOR

Fecha	Orden del día	Asistentes
07.04.2021	1. Lectura y aprobación, si procede, de las actas anteriores.	Antonio Jesús González: Coordinador del Foro de Empleo y Desarrollo Económico. Coordinador del Comité Director Fundación Valdocco.
	2. ERACIS: Presentación del Coordinador y Educadora Social referente de la ERACIS en el Ayuntamiento de Huelva. Coordinación con el Plan Integral y finalización del Proyecto para el Plan.	Lola Cenizo: Coordinadora del Comité Director. Operadora del Foro de Ciudadanía, Convivencia y Entorno.
	3. Reuniones mantenidas con las administraciones públicas.	Elena Díaz: Ayuntamiento de Huelva. ERACIS.
	4. Temas importantes que quedan pendientes de los Foros de Participación, en particular, y en el Plan Integral en general.	Josefa García: Operadora Foro de Salud y Hábitos Saludables. Centro de Salud "El Torrejón".
	5. Papel del Comité Director en el periodo de ausencia de la Oficina Técnica.	Andrés García: Coordinador del Foro de Ciudadanía, Convivencia y Entorno. AVV. "Nuestra Sra. del Pilar".
	6. Otros temas de interés	Fernando Fernández: A.VV. Pasaje El Greco.
		Pedro Oliveira: Operador del Foro de Empleo y Desarrollo Económico.
		Mari Ángeles Lara: Coordinadora del Foro de Salud y Hábitos Saludables.
		José Luis Fernández: Ayuntamiento de Huelva. ERACIS.
		Carmen Orta: AVV. "Amapolas".
		Manoli García: Oficina Técnica.
		Blanca Miedes: Equipo Técnico. UHU.
		Luisa García: Operadora del Foro de Familia, Igualdad y

		Servicios.
		José Gómez: A.V.V Mes de Mayo.
		Excusas
		Manuela Fernández: Equipo Técnico. UHU.
		Marisa López: Coordinadora del Foro de Familia, Igualdad y Servicios. Servicios Sociales Comunitarios "El Torrejón"
		Gracia Calvo: Representante de la Delegación Territorial de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la J.A.
		Ausencias
	Horario: 17:30 a 19:40 horas	María Teresa Flores: Representante del Ayuntamiento de Huelva, Concejala de Participación Ciudadana y Deportes.
		Anotaciones
1.	Se aprueba el acta anterior. Todos los acuerdos recogidos en el Acta anterior se han gestionado quedando pendiente realizar los laboratorios de salud, educación y juventud, presentar los resultados de empleo y el plan estratégico 2021-2025.	
2.	ERACIS: Presentación de José Luis Coordinador Técnico de la ERACIS por el Ayuntamiento de Huelva y Elena Educadora Social referente de la zona de la ERACIS por el Ayuntamiento de Huelva. Se les da la palabra para que expliquen al Comité cual es la propuesta que hacen para coordinarse con el Plan Integral y avanzar en el trabajo comunitario que se viene realizando. El Coordinador Técnico hace un recorrido por la ERACIS, compartiendo la finalidad de ésta haciendo hincapié en los Itinerarios Integrados y Personalizados de Inserción; Participación de las Entidades Sociales; Comisión Interconcejalías, Comisión Local de Impulso Comunitario; Áreas de la Junta de Andalucía. La representante del Equipo Técnico del Plan Integral por la UHU informa sobre el proceso participativo del Plan Integral durante 21 años que continua porque, quienes participan, se lo creen, valor de la estructura participativa, la participación del Ayuntamiento en éste... El diálogo se centra en cómo integral el trabajo con la situación actual: Finalización del Proyecto Eracis "Personas que suman, barrios que crecen" el 17 de abril, el resto de las entidades finalizan en menos de un mes y esto suma una gran complejidad, liderazgo de la Concejalía de Igualdad, ritmo de los territorios. ¿Cómo encajamos todo esto?, ¿qué se nos ocurre?: Las relaciones institucionales están hechas, el Ayuntamiento participa en los Foros, conocen las cuestiones en las que se trabajan de cara a mejorar la calidad de vida de la ciudadanía. Propuesta: Recoger la información de lo hecho. Enviar a el/la profesional presente de la Eracis la relación de las gestiones que se han hecho	

	<p>con el Ayuntamiento, sin respuesta, relacionadas con infraestructuras, absentismo, apertura del Centro Social Joaquín Martín "Quini" y urbanismo para que desde el equipo Eracis del Ayuntamiento se les pueda hacer seguimiento.</p> <p>Mantener la articulación que no se responde al movimiento Eracis pero que está hecha anteriormente y se contempla en ésta.</p> <p>Colaboración absoluta en la próxima ERACIS.</p>
<p>3.</p>	<p>Reuniones mantenidas con las administraciones públicas.</p> <p>Reunión con el Alcalde del Ayuntamiento de Huelva, el 11 de febrero, donde se le rindió cuentas con una duración de más de dos horas de reunión.</p> <p>Reunión con la Consejera de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía, el 12 de febrero, para apoyar la PNL. Contestó que la apoyaría pero no pareció un compromiso firme porque hizo alusión a que, las iniciativas deben ser de cara carácter regional e hizo hincapié en las dificultades para la dotación económica. Tuvimos la oportunidad de conocer al nuevo Delegado de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía</p> <p>Reunión con Delegado Territorial de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía, el 9 de marzo, donde presentamos el Plan Integral del Distrito 5.</p> <p>Reuniones solicitadas por el Foro de Desarrollo de Empleo pendientes desde enero-febrero al Concejal de Cultura (esta sin contestación) y la Concejala de Políticas Sociales (dos cambios sin ninguna propuesta de nueva fecha).</p>
<p>4.</p>	<p>Temas importantes que quedan pendientes en los Foros de Participación, en particular, y en el Plan en general.</p> <p>Educación: Convenio Puestos Específicos; Pendiente la elección de el/la Coordinador/a y Operador/a; Talleres de Participación de la Infancia y Adolescencia; Plan Conjunto de Compensación Educativa, Absentismo y actividades intercentro.</p> <p>Salud: Reunión con el Banco de Medicamentos; Proyectos con la Facultad de Enfermería; Convenio Prácticas con la Facultad de Enfermería; Grandes Personas</p> <p>Ciudadanía: Apertura Centro Social; Grupo Poverty; Relevo institucional; Comisión de Seguridad; Apoyo en el seguimiento de las gestiones con los ascensores; Grandes Personas.</p> <p>Foro de Familia: Escuela de Verano del Distrito 5; Jornadas sobre recursos para familias dirigido a profesionales; Seguimiento familias.</p> <p>Desarrollo Económico y Empleo: Dinamización del Tejido Empresarial; Campaña para fomentar el uso de los negocios de proximidad; Activar la Asociación de Empresarios del Distrito 5; Grandes Personas.</p> <p>Temas generales: Laboratorio de Salud, Educación y Juventud; Plan de trabajo 2021-2025; Proyecto europeo GREENCOM; Proyecto Puerto; Gestiones con las administraciones; PNL; Nuevas Convocatorias de subvenciones; Activación del Foro de Infancia y Adolescencia.</p>
<p>5.</p>	<p>Papel del Comité Director en el periodo de ausencia de la Oficina Técnica.</p> <p>Propuesta:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mantener la dinamización del Plan Integral a través del Comité Director. 2. Escribir a los/as Coordinadores/as y Operadores/as de los Foros solicitando que convoquen a los Foros para el mes de junio.

	<p>En el Foro de Educación y Formación está pendiente la elección de el/la Coordinador/a u Operador/a. La Operadora del Foro de Familia no tiene problema en asumirlo pero necesitaría a alguien que le acompañe.</p> <p>Proponer a la compañera de los Servicios Sociales Comunitarios “El Torrejón” que participa en el Foro de Educación y Formación desde el inicio que comparta la dinamización de éste.</p> <p>3. Informar a las entidades de la finalización de la Oficina Técnica y solicitar que todo lo urgente se lo hagan llegar al Coordinador y la Coordinadora del Comité Director.</p>
6.	<p>Otros temas de interés:</p> <p>Propuesta del Círculo Municipal Podemos Huelva.</p> <p>Propuesta de que Antonio González como presidente de AHA se incorpore al Comité Director.</p> <p>Participación con aportaciones del Plan Integral del Distrito 5 al Proyecto de Investigación “Análisis del uso del espacio urbano para propuestas participativas: aplicación en la Ciudad de Huelva” de la UHU, relacionada con espacios públicos con potencial, que generan problemas. Hemos enviado la relación de espacios del Distrito 5 que, han aportado las Asociaciones Vecinales. Después de esto nos solicitan que se elija uno solo para el Distrito 5. Convenio Ayuntamiento/Junta de Andalucía.</p> <p>Proyecto Europeo GreenCom.</p> <p>Reunión con Valdocco para la continuidad del Proyecto con Asociación Hispanidad Avanza.</p> <p>Referenciar al Plan Integral, a través de la Oficina Técnica, para las propuestas que las entidades reciban como distrito.</p>
	Acuerdos:
	<p>Coordinación con el Ayuntamiento: Recoger la información de lo hecho en el Plan Integral donde el Ayuntamiento ha participado; Pasar la relación de gestiones pendientes con el Ayuntamiento propuestas en los Foros de Participación; Mantener la articulación que existe y que está validada y en la próxima edición de la Eracis mantener colaboración absoluta.</p>
	<p>Mantener la dinamización del Plan Integral a través del Comité Director.</p> <p>Escribir a los/as Coordinadores/as y Operadores/as de los Foros solicitando la convocatoria de los Foros para el mes de junio y su dinamización. Dejando cerrados los borradores de actas y propuestas de orden del día.</p> <p>Informar a las entidades sobre la finalización de la Oficina Técnica informando que todo lo urgente se lo hagan llegar al Coordinador y la Coordinadora del Comité Director.</p>
	<p>Solicitar a la compañera de los Servicios Sociales Comunitarios “El Torrejón” que participa en el Foro de Educación y Formación desde el inicio que comparta la dinamización de éste.</p>
	<p>Continuar trabajando por el Convenio, con la Junta de Andalucía y el Ayuntamiento.</p> <p>Desde las Asociaciones de Vecinos/as hablar con el Alcalde y Delegado Territorial de Igualdad.</p>
	<p>Reunión con Valdocco para la continuidad del Proyecto con Asociación Hispanidad Avanza.</p>
	<p>Se acepta la adhesión al Plan Integral del Distrito 5 del Círculo Municipal Podemos Huelva.</p>
	<p>Se acepta la participación del Presidente de la Asociación Hispanidad Avanza como miembro del Comité Director.</p>
	<p>El espacio público elegido son los parques, justificada la elección porque no existe ninguno en la zona como tal. La propuesta es que se unifiquen los existentes en uno solo.</p>



Pasar al Comité Director los resultados en cifras 2020.

ASOCIACIÓN
HISPANIDAD
AVANZA



Junta de Andalucía
Consejería de Igualdad,
Políticas Sociales y Conciliación



Unión Europea
Fondo Social Europeo



valdocco
FUNDACIÓN
ERACIS HUELVA



Ayuntamiento de
HUELVA